

ロンズ 高澤 康弘 行動計画

従業員がその能力を發揮し、仕事と子育てを両立させることができるような働きやすい職場環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年9月1日～平成30年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業、育児休業、育児休業給付等の諸制度を周知する

<対策>

- 平成27年9月～ 労働基準法、育児・介護休業法等関係法令の現状の把握
- 平成28年4月～ 制度に関して説明会を行い従業員に周知する。

目標2：事業所周辺の小中学校の生徒を対象に、職場見学の受け入れを行う。

<対策>

- 平成27年9月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 平成28年9月～ 関係機関、学校との連携
- 平成29年4月～ 職場見学の実施、次回に向けての検討